

Управленческая Ответственность (Leadership Builder)

Укрепляйте лидерство. Исполняйте ожидания. Преодолевайте трудности.

«Когда экономика рушится, правительство ошибается, бизнесы терпят неудачу, лидеры не руководят, менеджеры не управляют, а люди, на которых мы рассчитываем и от которых зависит наша собственная результативность, не выполняют своих обещаний, нам остаётся только вопрошать: “Как это могло случиться?”»

*из книги Partners In Leadership
“How Did That Happen?”*

Руководить другими – совсем не просто. Вы обмениваете собственную репутацию эффективного работника, специалиста, реализатора и суперзвезды на зависимость от деятельности других людей.

Руководить другими можно только помогая им брать на себя ответственность. Partners In Leadership – первопроходцы в обучении ответственности – показывают, как можно поддерживать ответственность в других позитивным и принципиальным способом.

Существует много программ по лидерству. Зачем вашей компании ещё одна? Потому что...

«Лидерами становятся, а не рождаются»

Vince Lombardi

*Собственное исследование
Partners In Leadership Workplace Accountability Study
2014



Тренинг у Заказчика

Наши эксперты приезжают к вам и проводят обучение для вашей команды или компании. Также вы получаете консультации, а также доступ к нашим инструментам оценки и online сервисам.



Подготовка фасилитаторов

Мы готовим ваших внутренних экспертов (тренеров) по внедрению инструментов ответственности. В результате вы получаете внутри компании команду, которая сможет стать фундаментом дальнейших изменений.



Развивающие сессии

Следующий шаг – построение культуры позитивной ответственности в вашей организации посредством дальнейших тренингов, работы с внутренними фасилитаторами и мастер-классов.

Свяжитесь с нами!

+7 (495) 363-61-61
info@doortraining.ru

www.doortraining.ru

Начните получать позитивные результаты прямо СЕЙЧАС.

Определяем «Почему»

Лидеры учатся объяснять основные «Почему?», стоящие за Ключевыми Ожиданиями. Оставьте в прошлом низкую вовлечённость и вопросы с удовлетворённостью вашего коллектива – создавайте исполнительных, энергичных и вовлечённых сотрудников!

Предлагаем технологию поиска проблемных зон

Мы предоставляем нашим клиентам проверенный алгоритм для обнаружения существующих или потенциальных проблем, в случае, когда исполнение ожидания находится под угрозой.

Поддерживаем моральный дух сотрудников

Когда вся команда берет на себя ответственность, то нет места для игры в «Кто виноват». Это повышает моральный дух, вовлечённость и лояльность команды.

Узнайте больше о наших признанных и простых в использовании инструментах:

- Пирамида Результатов[®]
- Ключевые ожидания и шаблон ИГРА
- Модель коучинга ПУСК
- Инструмент «Внешний радиус»
- Инструмент «Внутренний радиус»
- И другие...

Развивайте лидеров с помощью ответственности.

Один из главных вызовов в воспитании будущих лидеров или развитии нынешних заключается в том, как научить их поддерживать ответственность в окружающих. Методология Partners In Leadership помогает руководителям научиться использовать уникальные лидерские модели и подходы, ведущие к ответственности, вовлечённости и результатам.

Программа «Управленческая Ответственность»

Создаёт позитивную ответственность

Лидеры и менеджеры учатся тому, как формировать и поддерживать ответственность в других позитивными и принципиальными способами.

Ускоряет коммуникацию за счет использования шаблона ИГРА

Этот инструмент позволяет лидерам и менеджерам формулировать свои Ключевые ожидания, делая их измеряемыми, гармонизированными, реализуемыми и автономными – что в свою очередь обеспечивает максимальные шансы на то, что Ключевые ожидания будут не только понятны, но и исполнены. Это принципиально новый способ коммуникации!

* Partners In Leadership Workplace Accountability Study, 2014