

Core Strengths® Построение эффективных команд

Узнайте как работать в команде эффективнее

Используйте программу Core Strengths, чтобы узнать, как достигать результатов организации через построение эффективных команд, как построить культуру взаимоотношений, чтобы она приносила желаемые результаты.

Вы согласны, что некоторые менеджеры и команды всегда достигают своих целей, несмотря на препятствия, которые они встречают на своем пути? Они знают секрет, как добиваться постоянных, выдающихся результатов, несмотря на меняющиеся условия, задачи, роли, структуру организации или состав команды. Они используют возникающие препятствия, конфликты и недопонимания в команде как возможности для достижения успеха.

Для достижения высоких результатов организациям необходимо выстраивать и поддерживать эффективные взаимоотношения в команде. Слаженная команда способна достигать значительно больших результатов, чем просто группа высоко квалифицированных специалистов. Хорошая новость в том, что вы можете научиться формировать достигающие результатов команды и выстраивать эффективные взаимоотношения.

Используйте для этого программу Core Strengths®: Построение эффективных команд

С помощью Core Strengths® вы сможете:

- Выстраивать коммуникацию и общаться эффективно, с членами вашей команды, клиентами, для достижения взаимовыгодных результатов
- Узнать ваши сильные стороны и задействовать их в правильное время и в правильном месте, для наилучших результатов
- Повысить причастность и ответственность людей за достижение общих результатов
- Развить подход "собственника"
- Эффективно взаимодействовать в команде для поиска лучших решений
- Создать план действий для решения важных задач, над которыми вы сейчас работаете

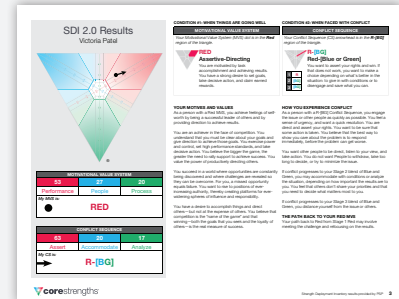
Структура программы

До сессии

Опыт прохождения программы уникален для каждого участника. Перед началом сессии участники проходят исследование SDI 2.0 (Strength Deployment Inventory - Распределение сильных сторон) и получают по результатам персонализированный отчёт, с которым далее будут работать в течение всей сессии.

SDI 2.0 (Распределение сильных сторон)

Центром программы Core Strengths® является исследование SDI 2.0. Это научно обоснованное исследование показывает почему люди делают то, что делают (мотивы) и их сильные стороны в взаимодействии с другими людьми. SDI 2.0 предоставляет инструменты для выбора необходимых сильных сторон в сложных ситуациях. Прорабатывая результаты SDI 2.0 вы и ваша команда сформируете новый подход для принятия оптимальных решений и построения эффективных отношений.



SDI 2.0 Показывает, что вами движет

SDI 2.0 отражает три основных мотива почему люди действуют именно таким образом:

- **Люди** — стремление помогать и развивать других
- **Производительность** — стремление направлять действие и достигать результатов
- **Процесс** — стремление создавать системы и процессы

Каждый выражает свои мотивы по-разному. То, как именно вы расставляете приоритеты между **Людьми, Производительностью** и **Процессом**, определяет вас в одной из семи категорий в Системе Ценностей и Мотивации – MVS (Motivation Value System). В ходе программы вы определите характеристики вашей персональной системы мотивации. Данная система поможет вам выбрать лучшую стратегию действий (использования ваших сильных сторон) для достижения результата в рамках обычного рабочего процесса и во время конфликтных ситуаций. SDI 2.0 помогает достичь осознанности, необходимой для принятия оптимальных решений и использования ваших сильных сторон для формирования эффективных отношений с другими.

Чрезмерные сильные стороны

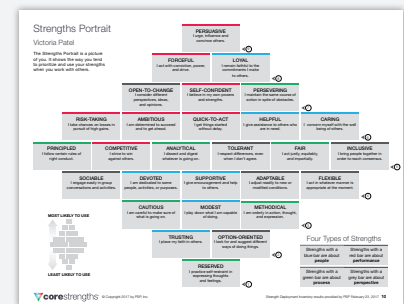
SDI 2.0 Показывает ваши сильные и слабые стороны

Эта схема отображает каким образом вы чаще всего распределяете ваши сильные стороны

Анализируя результаты, вы получите представление о более широком спектре черт характера или поведения, которые вы можете использовать в конкретной ситуации. Данные знания позволят вам принимать лучшие решения в работе с разными людьми.

SDI 2.0 даёт вам и вашей команде уникальные персонализированные инструменты и подходы необходимые для того, чтобы:

- Преодолевать конфликтные ситуации
- Взять персональную ответственность за результат
- Укреплять отношения внутри вашей команды
- Разрабатывать инновационные решения
- Принимать оптимальные решения



Во время сессии

Core Strengths® включает в себя:

- **Набор уникальных инструментов и убедительных видео**, которые помогут вам в достижении необходимых результатов
- **Интерактивные** занятия, целью которых является изучение ваших мотивов и мотивов других людей для выбора необходимых сильных сторон в решении сложных ситуаций
- **Практические упражнения**, которые позволят вам проработать навыки необходимые для лучшей совместной работы
- **Конструктивные дискуссии** с коллегами для преодоления общих препятствий на пути к формированию эффективных команд

Ваш план действий

В результате прохождения программы в получите знания и навыки критически необходимые для принятия эффективных решений в сложных ситуациях, а также *План действий*, адаптированный для конкретной ситуации, в которой находитесь вы

В вашем плане будет детально отражена ситуация, которая:

- Критична для вас и вашей организации
 - Имеет измеримые результаты
 - В которой вы выступаете в роли руководителя
- прямыми подчинёнными,

The image shows a 'Results Action Plan' form. At the top, it says 'Name' and 'corestrengths'. Below that, there are fields for 'Stakeholder', 'Situation', and 'Desired Results'. A note says 'These results are important to me because...' and 'What's at risk if the relationship fails?'. The next section is 'ASSETS AND RISKS' with two columns: 'INTERNAL STRENGTHS/WEAKNESSES' and 'EXTERNAL STRENGTHS/WEAKNESSES'. Below that is 'STRENGTHS AND WEAKNESSES' with 'Strengths / Currents / Bring' and 'Strengths / Not Bring' columns. The final section is 'COMMUNICATE IN THE RIGHT STYLE' with 'Meeting Date', 'Desired Progress or Outcome', 'Efficient Style', and 'Things to Avoid'.

План действий фокусируется на:

- Вашей текущей ситуации и необходимых решениях, которые необходимо найти
- Стейкхолдерах - кто они, их приоритеты и что ими движет
- Шагах, которые вам необходимо предпринять с вашими стейкхолдерами для достижения лучшего результата

Сессия состоит из 5 модулей:

- 1 Изучение мотивов: В ситуации, когда все идет хорошо**

В данном модуле вы исследуете вашу личную мотивацию – что движет вами в обычном рабочем процессе – в ситуации, когда все идёт хорошо. Вы получите персонализированный отчёт SDI 2.0, о том как распределяются ваши сильные стороны, который покажет вашу систему ценностей и мотивации. Вы увидите, как ваша мотивация влияет на работу с другими людьми и влияние их мотивации на работу с вами. Также вы начнете работу над планом действий, который поможет вам сфокусироваться и применить всё, что вы изучили в рамках программы
- 2 Изучение мотивов: В конфликтной ситуации**

Основываясь на научно обоснованных результатах SDI 2.0, вы продолжите изучение ваших мотивов и того, как они меняются во время конфликта, и как это влияет на ваши рабочие взаимоотношения.
- 3 Использование сильных сторон: Поймите, что движет вами**

В вашем распоряжении 28 сильных сторон. Важно понимать, как оптимально использовать сильные стороны для каждой сложной ситуации. В данном модуле вы узнаете, как в настоящий момент вы используете свои сильные стороны, и научитесь задействовать их для достижения лучших результатов. Также у вас будет возможность увидеть и услышать, каким образом ваши сильные стороны воспринимаются другими, и получить новое представление о том какой эффект ваши сильные стороны оказывают на отношения внутри команды. Вы сможете чётко определить мотивы, лежащие в основе каждой из ваших сильных сторон, чтобы вы могли решить, какую из них использовать в конкретной ситуации.
- 4 Использование сильных сторон: Не перестарайтесь**

Зачастую слабые стороны мешают продуктивно работать с другими людьми. Мы не осознаём, что слабые стороны отличаются от сильных сторон только тем, что мы используем их чрезмерно. Они становятся неэффективными, раздражающими и даже могут привести к конфликту. В этом модуле вы подробно рассмотрите то, как вы чрезмерно используете ваши сильные стороны и как тем самым вы ограничиваете вашу эффективность. Через наглядное упражнение вы увидите с кем вам скорее всего будет сложно взаимодействовать, если вы зайдёте слишком далеко в использовании ваших сильных сторон, и как эта сила в итоге станет вашей слабостью и помехой в достижении общих результатов. Но что ещё более важно, мы покажем вам, как управлять своими чрезмерно сильными сторонами и вернуть им необходимую продуктивность.
- 5 Использование правильных стилей: Используйте язык SDI**

Программу Core Strengths можно сравнить с изучением нового и мощного языка. Мы поможем вам создать словарь для совместной работы, который вы можете использовать, независимо от того, пишете ли вы важное письмо клиенту по электронной почте, проводите сложные переговоры или принимаете участие в важной встрече или конференции. Когда у вас есть четкое и ясное представление цели, ваших мотивов и мотивов других людей, вы действительно можете говорить на одном языке. Теперь задача построить коммуникацию таким образом, чтобы достигать понимания других и быть понятым другими сохраняя при этом приверженность своим целям. Через практические упражнения мы покажем вам, как научиться этому навыку и использовать его в сложных ситуациях, когда вам необходимо достигать ключевых результатов. Вы получите новый навык коммуникации и готовый План Действий, внедрение которого поможет вам в построении эффективных взаимоотношений в команде и достижению желаемых результатов.

Формирование эффективных команд



После сессии

Несмотря на то, что сессия так или иначе закончится, ваше персональное развитие продолжится. Вы получите доступ к онлайн ресурсам, которые помогут закрепить полученные в ходе сессии знания и продолжить формирование навыков, для создания и поддержания эффективных взаимоотношений в команде.

Поддерживающие ресурсы

Как участник программы Core Strengths, вы получите доступ к ресурсам для продолжения вашего обучения:

- Пособие участника программы Core Strengths
- SDI 2.0 (онлайн исследование и персональный отчёт)
- Краткое пособие по SDI 2.0
- План действий
- Доступ к онлайн ресурсам
- Гостевой доступ к исследованию SDI 2.0 (с онлайн модулем для гостя)



"После того, как я прошла сертификацию по программе Core Strengths, я смогла обучить более 120 тренеров-фасилитаторов внутри ExxonMobil. После внедрения подхода Core Strengths наша команда изменилась в лучшую сторону. Core Strengths предоставил нашим сотрудникам инструменты и развил лидерские и коммуникационные навыки, это помогло сплотить и укрепить наши отношения в команде и добиваться лучших результатов."

ШЕРИЛ Д. РОЙ
ExxonMobil

"Меня поразило, с какой уверенностью и фокусом я вернулась к работе после программы. Знание того, как обращаться с мотивами людей и как работает моя личная мотивация, придаёт сил и энергии. Я лучше понимаю и могу оценить вклад моих коллег, вместо того чтобы раздражаться из-за различий в понимании, взглядах, ценностях и мотивации. Теперь я вижу, что эти различия на самом деле возможно обернуть в наше преимущество."

ПАМЕЛА МОСС
СТАРШИЙ КОНСУЛЬТАНТ ПО ПРОДАЖАМ, EQUIFAX
EQUIFAX

"Выстраивая свои команды я теперь действую более осознанно. Core Strengths дала мне точное понимание, как, используя ценности и мотивацию моих коллег, строить общение и вовлекать сотрудников. Используя эти знания, я эффективно делегирую задачи и получаю лучший результат. Люди в моей команде проявляют большую заинтересованность, предлагают идеи и решения, о которых мы раньше не задумывались. Я получаю лучшие результаты от моей команды, потому что теперь я знаю как это делать."

ДЖЕННИФЕР ХОЛТУЗЕ
ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ПО ВОПРОСАМ ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЯ, US BANK
usbank

Создавайте эффективные команды и достигайте необходимых результатов с Core Strengths®.

Наш сайт: doortraining.ru Телефон: +7 495 363-61-61